RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

RENFORCER LA COHÉSION DE SON ÉQUIPE

Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

Objectifs

- Elaborer une véritable coopération fondée sur la confiance, la motivation, la réactivité et l'esprit d'équipe.
- Maintenir une collaboration efficace avec ses collaborateurs.

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Alternance d'analyses, d'apports (outils, méthodes, comportements), d'analyses, de tests et de débats dirigés.

L'intégration de ces apports est vérifiée dans le cadre d'exercices, tests, mises en situations.

Chaque stagiaire reçoit un livret pédagogique qui rassemble des différentes notions abordées lors de la formation ainsi qu'une bibliographie.

Une pédagogie dynamique, ludique, riche en implication pour les participants qui trouveront des ressources pour mieux faire face au quotidien.

L'animateur de par son expérience pourra facilement prendre en compte les différents publics présents lors de cette formation, et donner des exemples concrets.

Programme

1. Développer son leadership managérial

Durée de formation
2 jours soit 14 heures

Public
Chefs d'entreprise, Cadres dirigeants, Rresponsables de services, Directeurs Régionaux...

Prérequis
Aucun.

Niveau / Certification Obtenue
Attestation de formation.

Type de formation / stage
Présentiel, À distance

Intra/Inter/Accompagnement individuel/A distance.

RENFORCER LA COHÉSION DE SON ÉQUIPE

- Les stades de développement du manager : la différence entre manager et leader
- Les stades de développement de l'équipe : les caractéristiques de l'équipe performante
- Définir les enjeux et valeurs communes à l'équipe
- Les 4 niveaux de l'autorité
- Les 4 caractéristiques du leadership
- Connaître son propre style de management
- S'adapter aux différents niveaux de collaborateurs
- Les clés de la motivation individuelle et collective
- Stimuler et développer les aptitudes au changement

2. Distinguer les notions de « délégation » et de « style de management délégatif »

- Définir à qui déléguer
- Choisir quoi déléguer
- Les missions non délégables
- Déléguer une mission et non une tâche
- Rendre la délégation motivante lors de l'entretien
- Organiser et suivre la délégation
- Les étapes : l'échelle de délégation

3. Les modalités de suivi et de contrôle

- Célébrer les réussites collectives
- Reconnaître et gérer les émotions au sein de l'équipe
- Repérer les risques de perte de motivation et les désamorcer

4. Adopter le principe de l'authenticité et pratiquer un management équitable

- Une équipe qui sait où elle va et comment y aller à de meilleures chances de vouloir atteindre son but.
- Donner du sens
- Développer la cohésion au sein de son équipe
- Identifier le risque de conflits entre enjeux personnels et enjeux collectifs

RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

RENFORCER LA COHÉSION DE SON ÉQUIPE

3 / 3

- Repérer les conditions de la coopération
- Adopter les comportements favorables à la cohésion
- Créer au sein de son équipe, et entre les équipes, un mode de fonctionnement coopératif