



adhénia formation

RENCONTRONS-NOUS !

05 53 45 85 70

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD

AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026

DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ
AU TRAVAIL

LANGUES
ÉTRANGÈRES

SEXISME ET RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL



1 / MY_PAGE_COUNT

Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !



Objectifs

- Être informé de la législation en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Comprendre ce que sont le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Connaître l'impact du harcèlement dans l'entreprise
- Identifier son rôle et ses missions de référent
- Prévenir les risques et mettre en place une démarche de prévention
- Faire face à une situation de harcèlement et agir



Durée de formation
1 jour soit 7 heures



Public
Membres du CSE, service des Ressources Humaines, dirigeants, managers



Prérequis
Aucun

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel : Salle équipée de matériel pédagogique : vidéoprojecteur, paperboard, caméra.
Formation en distanciel : Il est nécessaire que chaque participant puisse avoir un poste informatique équipé de haut-parleurs et son, casque, accès à internet.

Les apports théoriques sont alternés avec des exercices pratiques de mise en situation professionnelle.
Possibilité d'adapter les exercices aux besoins des participants ou aux situations vécues en entreprise afin de rendre la formation plus opérationnelle.
Validation de la compréhension du stagiaire par le formateur à chaque étape du déroulé pédagogique.

Supports de formation (version numérique ou papier remis à chaque participant en fin de formation).

Nombre de Participant par session de formation :

En Inter-entreprises : Groupe de 8 personnes maximum en présentiel
En Intra-entreprise : Groupe de 10 personnes maximum
En distanciel : cours individuel ou collectif (nombre déterminé en amont en fonction de l'audit réalisé en amont)

Profil du formateur : formateur spécialisé en santé et sécurité au travail

Modalités pédagogiques :

Évaluation formative pendant les travaux. Exposés participatifs, étude de cas et jeu de rôle favorisant une pédagogie par la découverte où les apprenants sont acteurs de la formation.



Niveau / Certification Obtenue
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation
Taux de réussite : 100 % (maj 30/09/24, sur les 6 derniers mois)



Type de formation / stage
Présentiel, À distance
Intra/Inter/ Accompagnement individuel

Programme

Comprendre ce que sont le harcèlement sexuel et agissements sexistes



adhénia formation

RENCONTRONS-NOUS !

05 53 45 85 70

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD

AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026

DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ
AU TRAVAIL

LANGUES
ÉTRANGÈRES

SEXISME ET RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL



2 / MY_PAGE_COUNT

- Contexte et obligations réglementaires
- Comprendre les conséquences de ces agissements
- Définitions et cas de jurisprudence
- Différencier les différentes notions (harcèlement, agissements sexisme, discrimination sexisme...)
- Sanctions encourues pour les auteurs de harcèlement sexuel et d'agissements sexiste

Prévenir les risques

- Identifier les situations à risques : situation de sexisme, de harcèlement sexuel, et les améliorer
- Intégrer la prévention au niveau collectif et organisationnel
- Informer, sensibiliser et former les salariés
- Identifier le réseau d'acteurs internes et externes
- Créer un environnement sécurisé
- Veiller strictement à l'absence de tout comportement sexiste et de toute forme de harcèlement sexuel au sein de l'entreprise
- Construire un plan de prévention

Traiter un cas ou une situation, comment agir?

- Recueillir les plaintes (Savoir écouter sans jugement) et alerter
- Savoir reconnaître et évaluer une situation
- Orienter et accompagner
- Mener une enquête interne
- Plan de prévention en entreprise
- Agir : protéger, faire cesser les faits, sanctionner

