RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE : 72 24 01587 24

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

RENOUVELLEMENT MEMBRES DU CSSCT – DE 300 SALARIÉS

Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

Objectifs

Cette formation permet de former les membres de la CSSCT à :

- Identifier et mesurer les risques professionnels
- Analyser les conditions de travail
- Utiliser les méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Connaitre le cadre général de l'action de la CSSCT
- Connaitre son rôle et mener à bien les tâches et activités découlant des missions de la CSSCT

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Alternance théorie et pratiques, études de cas, échanges, exposés, vidéo.

Evaluation formative pendant les travaux dirigés d'analyse des risques et conditions de travail.

Programme

1. LES CONSEQUENCES DES ACCIDENTS DE TRAVAIL DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE L'ENTREPRISE

- Définition d'un AT, d'une MP et des accidents de trajets
- Bilan des AT, MP et accidents de trajets
- Coût direct et indirect des AT, MP et des accidents de trajets

Durée de formation
3 jours soit 21 heures

Public
Membre de la CSSCT.

Prérequis
Aucun.

Niveau / Certification Obtenue
Attestation de formation.

Maintien des compétences tous les 4 ans.

Type de formation / stage
Présentiel

Intra/Inter/Accompagnement individuel.

RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

RENOUVELLEMENT MEMBRES DU CSSCT – DE 300 SALARIÉS

2. LA MISE EN PLACE DU CSE ET DE LA CSSCT

- Les entreprises concernées
- Lors du renouvellement

3. L'ORGANISATION, LA COMPOSITION ET LE FONCTIONNEMENT DU CSE ET DE LA CSSCT

- Composition
- La représentation équilibrée des femmes et des hommes
- SE central
- Le bureau du CSE
- L'ordre du jour
- Procès-verbal
- Les participants aux réunions
- Limitation du nombre de mandats
- La personnalité civile du CSE
- La périodicité des réunions
- Le règlement intérieur du CSE

4. LES MOYENS DU CSE ET DE LA CSSCT

- Annualisation et mutualisation des heures de délégation
- Heures de délégation pour les réunions internes et les commissions
- Le local
- LA formation des membres du CSE et de la CSSCT
- Les budgets
- Le recours aux expertises

5. LES DIFFERENTES COMMISSIONS

- Une nouvelle commission qui remplace le CHSCT
- Les membres de la CSSCT
- Les autres commissions

RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

RENOUVELLEMENT MEMBRES DU CSSCT – DE 300 SALARIÉS

6. LES CHANGEMENTS DANS LES SITUATIONS DE TRAVAIL

- Le projet d'aménagement et l'introduction de nouvelles technologies
- Les étapes principales d'un projet
- Comment s'y prendre ?
- Les ressources et moyens auxquels le CSE et le CSSCT peuvent faire appel

7. LES ASPECTS PSYCHOLOGIQUES AU TRAVAIL

- Aspect réglementaires : loi de modernisation de 2001
- Rôle et mission du CSE et de la CSSCT
- Comment en parler et comment agir ?

8. LE TRAVAIL DES SENIORS

- Objectifs et enjeux
- Les raisons du vieillissement
- Les composantes du vieillissement
- Les effets du travail sur le vieillissement
- Les principales pistes de prévention
- Les outils

9. LA PREVENTION DES TMS

- Notions d'anatomie et de psychologie : le squelette et les muscles
- Principes élémentaires de prévention en fonction du TMS et de l'activité (manutention, travail sur écran…)
- Principes élémentaires de l'ergonomie

10. CONTENU PRATIQUE

L'analyse des accidents et des incidents

RENOUVELLEMENT MEMBRES DU CSSCT – DE 300 SALARIÉS

- A partir de la brochure ed833 de l'INRS, rédiger individuellement un compte rendu de l'accident de Mr. X
- L'objectif est de démontrer la tendance à interpréter les faits, de démontrer l'importance de réaliser un recueil d'informations à plusieurs
- Reconstruction de l'accident sous forme de jeux de rôle permettant de construire l'arbre des causes, de construire une grille d'analyse des solutions

Cas pratique : Mise en situation pour les membres de la CSSCT de la présentation de l'analyse et des solutions devant le responsable de l'entreprise

ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Analyse de poste en entreprise si possible sinon à partir d'une vidéo.

L'ORDRE DU JOUR ET LE COMPTE RENDU

- L'ordre du jour comme inventaire et organisation d'une réunion
- Analyse d'ordre du jour
- Construction de l'ordre du jour à partir d'un accident
- Construction du prochain ordre du jour du CSE et CSSCT

Bilan de formation.