RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

MANAGER EFFICACEMENT AVEC LE DISC

Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

Objectifs

- Identifier ses forces et ses limites grâce à la méthode DISC
- Connaitre son style de management
- Construire son plan d'action
- Mieux communiquer avec son équipe en tenant compte de leur profil
- Comprendre les autres styles pour s'adapter

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Mini-ateliers avec méthodes créatives et participatives sur chaque thématique abordée, échanges en groupe, mise en
situation, analyse et plan d'action individualisé avec questionnaire
Disc et forces motrices Assessement 24*7 (modèle analyse équipe) à faire en amont

Animation en présentiel groupe maximum 12 personnes
Modalités d'évaluation : pendant la formation lors des échanges et des mises en situation

Profil Formateur: Formatrice en Mangement, communication certifiée DISC.

Programme

1- Introduction au DISC et forces motrice

- Maîtriser la méthode DISC et ces principaux concepts liés aux différents outils Assessments 24X7
- Identifier les forces et les limites de chaque couleur

Durée de formation
de 1 jour (7 heures) à 2 jours (14 heures)

Public
Managers confirmés

Prérequis
Aucun

Niveau / Certification Obtenue
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.

Type de formation / stage
Présentiel, À distance

RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

MANAGER EFFICACEMENT AVEC LE DISC

- Comprendre les besoins et les craintes et les préoccupations
- Comprendre la notion de forces motrices

2- Apprendre à se connaître pour mieux manager son équipe

- Avoir des clés pour lire son rapport individuel
- Comprendre son style de management
- Construire son plan d'action pour travailler ses couleurs faibles
- Prendre conscience et capitaliser sur ces points forts

3- Mieux communiquer avec son équipe

- Comprendre les bases de la communication
- Adapter sa communication verbale et non verbale en fonction de chaque membre de son équipe
- Faire des feedbacks et des recadrage adaptés à la couleur de ses interlocuteurs

4- Adapter son management avec chaque membre

- Développer un leadership visant à renforcer la relation avec ses collaborateurs et leur efficacité
- Comprendre les leviers de motivation pour chaque membre de mon équipe et s'y adapter
- Mettre en place une stratégie de délégation adaptée
- Coacher chaque couleur pour développer au mieux les compétences

5- Mieux travailler en équipe et motiver mon équipe

- Identifiez les couleurs de chaque membre de son équipe
- Comprendre les interactions entre les différents comportements
- Optimiser la complémentarité des rôles et utiliser au mieux les ressources de chacun