RENCONTRONS-NOUS !
05 53 45 85 70
CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

CRÉ@VALLÉE SUD
AVENUE DE BORIE MARTY
24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

SIRET : 753 127 398 00026
DÉCLARATION D'EXISTENCE :
72 24 01587 24

GESTION DU DEUIL

Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- de mieux gérer les situations de deuil
- d'être en mesure de prévenir et d'entourer la famille dans les meilleures conditions après le décès
- de pouvoir exprimer, puis analyser ses propres réactions
- de comprendre les mécanismes psychologiques qu'engendre le deuil, et les surmonter
- de savoir parler de la mort aux autres résidents en fonction de leur capacité de compréhension
- de savoir comment réagir quand l'événement surgit
- de comprendre les rites et croyances liés à chaque individu
- d'appréhender les étapes du deuil et les particularités
- de gérer son émotion en tant que professionnel

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Modalités pédagogiques :
Formation en présentiel : Salle équipée de matériel pédagogique : vidéoprojecteur, paperboard
Formation en distanciel : Il est nécessaire que chaque participant puisse avoir un poste informatique équipé de haut- parleurs et son, casque, accès à internet. Il s'agit de formation synchrone, permettant l'échanges direct et l'interactivité immédiate avec le formateur par les outils de Visio.

Les apports théoriques sont alternés avec des exercices pratiques de mise en situation professionnelle.
Possibilité d'adapter les exercices aux besoins des participants afin de rendre la formation plus opérationnelle.
Validation de la compréhension du stagiaire par le formateur à chaque étape du déroulé pédagogique.

Supports de formation (version numérique ou papier remis à chaque participant en fin de formation).

Suivi et accompagnement : Une assistance gratuite est mise en place à la fin de chaque formation pendant une durée variable de 3 mois à 6 mois en fonction des formations.
Un questionnaire d'évaluation à froid est transmis 1 mois après la formation permettant de mesurer l'efficacité de l'action de formation.

Nombre de Participant par session de formation :
En Inter-entreprises : Groupe de 10 personnes maximum en présentiel
En Intra-entreprise : Groupe de 10 personnes maximum
En distanciel : cours individuel ou collectif en fonction des besoins identifiés lors de l'audit préalable.

Durée de formation
2 jours soit 14 heures

Public
Aide médico-psychologique (AMP)
Educateurs spécialisés
Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat (IDE)
Aide-soignant(e) (AS)
Tout personnel concerné

Prérequis
Aucun pré-requis.

Niveau / Certification Obtenue
Attestation de formation et certificat de réalisation.

Type de formation / stage
Présentiel, À distance

Intra/Inter/ Accompagnement individuel/A distance.

GESTION DU DEUIL

Profil du formateur : formateur certifié et expérimenté

Modalités d'évaluation :
Avant la formation : audit des besoins et du niveau soit par entretien, soit par test de positionnement
A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur par différentes méthodes d'évaluation (questionnement oral, exercices pratiques, tests, qcm)

Programme

1. Définition

- Qu'est-ce que le deuil ?
- Etre en deuil et faire son deuil : un processus en mouvement
- Le deuil dans différentes cultures
- Liens entre le deuil de l'autre et son propre rapport à la mort
- La frontière entre le professionnel et le privé : avoir des outils pour se distancier de son propre vécu
- Les difficultés individuelles face à la mort

2. Comprendre ses émotions et apprendre à les gérer

3. Les cinq étapes du deuil

- Le déni
- La colère
- Le marchandage
- La dépression
- L'acceptation

4. Quels mots pour parler de la mort aux publics les plus fragiles ?

GESTION DU DEUIL

- Les enfants
- Les personnes porteuses de handicaps

5. Annonce du décès à la famille et aux autres résidents

6. Comprendre les besoins de la personne en deuil et de ses proches

7. Analyse du vécu des participants, pour prévenir l'épuisement professionnel

8. La posture professionnelle pour accompagner le deuil

- La prise en charge d'une personne endeuillée dans un groupe ou une institution.