

**RENCONTRONS-NOUS!** 

05 53 45 85 70 CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR AVENUE DE BORIE MARTY 24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

CRÉ@VALLÉE SUD

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

SIRET: 753 127 398 00026

72 24 01587 24

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE!

INFORMATIQUE, TECHNIQUE ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING, COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET RESSOURCES HUMAINES DÉVELOPPEMENT

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

# DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'AUTONOMIE DE VOS COLLABORATEURS







## **Objectifs**

- Identifier le potentiel de ses collaborateurs
- Adapter son comportement de manager et utiliser les différents outils et moyens pour faire progresser ses collaborateurs
- Définir un plan d'action



## Durée de formation

2 jours soit 14 heures



### **Public**

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsables de services, Directeurs Régionaux...



## Prérequis

Aucun.



## Niveau / Certification Obtenue

Attestation de formation et certificat de réalisation



#### Type de formation / stage

Présentiel, À distance

Intra/Inter/Accompagnement individuel.

# Compétences développées

Développer son leadership managérial Déléguer efficacement Motiver ses équipes et faire fédérer ses collaborateurs Développer la coopération Adapter sa communication aux différentes personnalités

## Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

- · Alternance d'analyses, d'apports (outils, méthodes, comportements), d'analyses, de tests et de débats dirigés.
- · L'intégration de ces apports est vérifiée dans le cadre d'exercices, tests, mises en situations.
- · Chaque stagiaire reçoit un livret pédagogique qui rassemble des différentes notions abordées lors de la formation ainsi qu'une bibliographie
- · Une pédagogie dynamique, ludique, riche en implication pour les participants qui trouveront des ressources pour mieux faire face au quotidien.
- · L'animateur de par son expérience pourra facilement prendre en compte les différents publics présents lors de cette formation, et donner des exemples concrets.



**RENCONTRONS-NOUS!** 

05 53 45 85 70 CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR AVENUE DE BORIE MARTY 24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

CRÉ@VALLÉE SUD

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

SIRET: 753 127 398 00026

72 24 01587 24

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE!

INFORMATIQUE, TECHNIQUE ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING, COMPTABILITÉ, GESTION

**RELATIONS ET** RESSOURCES HUMAINES DÉVELOPPEMENT

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

# DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'AUTONOMIE DE VOS COLLABORATEURS



## 1. Développer son leadership managérial

- Les stades de développement du manager : la différence entre manager et leader
- Les stades de développement de l'équipe : les caractéristiques de l'équipe performante
- Définir les enjeux et valeurs communes à l'équipe
- Les 4 niveaux de l'autorité
- Les 4 caractéristiques du leadership
- Connaître son propre style de management
- S'adapter aux différents niveaux de collaborateurs

### 2. Les clés de la motivation individuelle et collective

- Stimuler et développer les aptitudes au changement
- Distinguer les notions de « délégation » et de « style de management délégatif
- Définir à qui déléguer
- Choisir quoi déléguer :
  - o Les missions non délégables
  - o Déléguer une mission et non une tâche
- Rendre la délégation motivante lors de l'entretien
- Organiser et suivre la délégation
- Les étapes : l'échelle de délégation

### 3. Les modalités de suivi et de contrôle

- Célébrer les réussites collectives
- Reconnaître et gérer les émotions au sein de l'équipe
- Repérer les risques de perte de motivation et les désamorcer



















**RENCONTRONS-NOUS!** 

05 53 45 85 70 CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR AVENUE DE BORIE MARTY 24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET: 753 127 398 00026 DÉCLARATION D'EXISTENCE :

72 24 Ø1587 24

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE!

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE ET BUREAUTIQUE

COMPTABILITÉ, GESTION

**RELATIONS ET** RESSOURCES HUMAINES DÉVELOPPEMENT

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

# DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'AUTONOMIE DE VOS COLLABORATEURS



Une équipe qui sait où elle va et comment y aller à de meilleures chances de vouloir atteindre son but.

- Donner du sens
- Développer la cohésion au sein de son équipe

5. Identifier le risque de conflits entre enjeux personnels et enjeux collectifs

- Repérer les conditions de la coopération
- Adopter les comportements favorables à la cohésion
- Créer au sein de son équipe, et entre les équipes, un mode de fonctionnement coopératif















