

INFORMATIQUE, TECHNIQUE
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ
AU TRAVAIL

LANGUES
ÉTRANGÈRES

TRAVAILLER PLUS EFFICACEMENT EN EQUIPE AVEC LE DISC (TEAM BUILDING)



1 / 2



Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

Objectifs

- Mieux se connaître et comprendre les comportements de chaque membre de l'équipe
- Prendre du plaisir à travailler ensemble et optimiser la synergie de l'équipe
- Optimiser les talents et les axes de progrès de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe Identifier analyser les forces et les éventuels dysfonctionnements



Durée de formation
2 jours 14 heures



Public
Managers et collaborateurs



Prérequis
Aucun



Niveau / Certification Obtenue
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.
Tests Disc réalisés par notre consultante certifiée.



Type de formation / stage
Présentiel, À distance
Intra/Inter/ Accompagnement individuel

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Mini-ateliers avec méthodes créatives et participatives sur chaque thématique abordée, échanges en groupe, mise en situation, analyse et plan d'action individualisé avec questionnaire Disc et forces motrices Assesment 24*7 (modèle analyse équipe) à faire en amont

Animation en présentiel groupe maximum 12 personnes
Modalités d'évaluation : pendant la formation lors des échanges et des mises en situation

Profil Formateur: Formatrice en Management, communication certifiée DISC.

Programme

1.Comprendre les mécanismes de l'équipe

- Comprendre les particularités d'une équipe versus un groupe
- Identifier les stades d'évolution

TRAVAILLER PLUS EFFICACEMENT EN EQUIPE AVEC LE DISC (TEAM BUILDING)



2 / 2

2- Introduction au DISC et forces motrice

- Maîtriser la méthode DISC et ces principaux concepts liés aux différents outils Assessments 24X7
- Identifier les forces et les limites de chaque couleur
- Comprendre les besoins et les craintes et les préoccupations
- Comprendre la notion de forces motrices
- Travailler plus efficacement en équipe avec le DISC (team building)

3- Apprendre à connaître l'équipe et ses membres pour améliorer la performance

- Avoir des clés pour lire son rapport individuel
- Connaître les profils Disc de chaque membre et les préférences de chacun
- Analyser le profil de l'équipe
- Echange en groupe et construction d'un plan d'action

4-Travailler sur le « Mieux vivre ensemble »

- Développer la connaissance de chaque membre de l'équipe
- Développer son adaptabilité en améliorant la communication verbale et non verbale en fonction de chaque membre de son équipe pour faciliter les interactions
- Construire la charte de l'équipe
- Développer la confiance entre les membres
- Consolider l'esprit d'équipe

5- Evoluer ensemble : S'appuyer sur les compétences des membres, valoriser les forces, être complémentaire

- Travailler sur nos points communs, nos compétences
- Valoriser les forces de chaque membre et les réussites
- Trouver nos complémentarités et mettre en place des systèmes d'échanges de compétences
- Définir le rôle de chacun dans l'équipe