

RENCONTRONS-NOUS!

05 53 45 85 70

CRÉ@VALLÉE SUD

AVENUE DE BORIE MARTY CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR 24660 NOTRE DAME DE SANILHAC 72 24 01587 24

SIRET: 753 127 398 00026 DÉCLARATION D'EXISTENCE :

adhénia formation $_{\mathsf{SE}}$ former tout au long de sa vie !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING, COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET RESSOURCES HUMAINES

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

LA GESTION DU PERSONNEL



Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action!



Durée de formation

2 jours soit 14 heures



Public

Collaborateurs de la fonction RH (recrutement, formation, administration du personnel).

Responsable qui anime une équipe souhaitant élargir leur approche de la gestion des ressources humaines.



Prérequis

Aucun pré-requis.



Niveau / Certification Obtenue

Attestation de formation.



Type de formation / stage

Présentiel, À distance

Intra/Inter/Accompagnement individuel

Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de développer une vue d'ensemble de la gestion des Ressources Humaines.

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences.

Des exercices pratiques accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

Programme

1. LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Sa finalité
- Ses composantes principales
- Sa place dans l'évolution de la fonction RH

2. LA GESTION DES CONTRIBUTIONS

- L'analyse des emplois
- La gestion des emplois et des compétences



05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR 24660 NOTRE DAME DE SANILHAC 72 24 01587 24

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

adhénia formation $_{\mathsf{SE}}$ former tout au long de sa vie !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE ET BUREAUTIQUE

RELATIONS ET RESSOURCES HUMAINES DÉVELOPPEMENT

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

LA GESTION DU PERSONNEL



2/2

- Le recrutement
- L'appréciation individuelle
- La formation
- La gestion des carrières

3. LA GESTION DES RÉMUNERATIONS

- Le contrôle de la masse salariale
- Les classifications
- Le salaire de qualification
- Les autres rémunérations directes
- Les rémunérations périphériques

4. LA GRH GLOBALE

- L'articulation des processus de GRH
- Le tableau de bord de GRH
- Le pilotage de la GRH













