

DEPARTEMENT	VILLE	THEME	SOUS-THEME	INTITULE DE L'ACTION	Durée en heure
CHARENTE	ANGOULEME	MARKETING - VENTES - DEV COMMERCIAL	ACHATS	ACHAT	21
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	RELATIONNEL	AFFIRMATION DE SOI	14
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	COMMUNICAT ION ECRITE	AMÉLIORER SES ÉCRITS PROFESSIONNELS	14
CHARENTE	ANGOULEME	MANAGEMENT & PROJETS	CONDUITE DE PROJETS	CONDUITE DE PROJET	14
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	COMMUNICAT ION ORALE	CONDUITE DE REUNION	14
CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	CONDUITE D'ENTRETIEN	CONDUITE D'ENTRETIEN ANNUEL ET PROFESSIONNEL	7
CHARENTE	ANGOULEME	FORMATION	FORMATION DE FORMATEUR	FORMATION DE FORMATEURS INTERNES	21
CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	GESTION DES PUBLICS PRIORITAIRES	GÉRER LE HANDICAP AU SEIN DE SON ENTREPRISE	7
CHARENTE	ANGOULEME	TRANSPORT / MANUTENTION / LOGISTIQUE	GESTES ET POSTURES	GESTES ET POSTURES	7
CHARENTE	ANGOULEME	MANAGEMENT & PROJETS	GESTION DE CONFLITS	GESTION DE CONFLITS	14
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	ORGANISATION	GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITES	14
CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	GESTION DE LA FORMATION	GESTION JURIDIQUE ET FINANCIÈRE DE LA FORMATION	14
CHARENTE	ANGOULEME	SECURITE	HYGIENE ET SECURITE	HYGIENE ET SECURITE	7

CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	PAIE	LA PRATIQUE DE LA PAIE	42
CHARENTE	ANGOULEME	COMPTA-FINANCES-GESTION	COMPTABILITE GENERALE	LES BASES DE LA COMPTA	35
CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	PAIE	LES BASES DE LA PAIE	14
CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	DROIT SOCIAL	LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL	21
CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	GESTION DES RH	LES TABLEAUX DE BORD DU RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	7
CHARENTE	ANGOULEME	COMPTA-FINANCES-GESTION	COMPTABILITE GENERALE	L'ESSENTIEL DE LA COMPTABILITÉ POUR NON COMPTABLES	21
CHARENTE	ANGOULEME	MANAGEMENT & PROJETS	MANAGEMENT D'EQUIPE	MANAGEMENT D'ÉQUIPE	21
CHARENTE	ANGOULEME	MANAGEMENT & PROJETS	MANAGEMENT D'EQUIPE	MANAGEMENT D'ÉQUIPE DE PROXIMITÉ AU QUOTIDIEN	21
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	RELATIONNEL	MBTI	14
CHARENTE	ANGOULEME	MARKETING - VENTES - DEV COMMERCIAL	TECHNIQUES DE VENTE ET NEGOCIATION	NÉGOCIATION COMMERCIALE	14
CHARENTE	ANGOULEME	MANAGEMENT & PROJETS	MANAGEMENT AU QUOTIDIEN	NOUVEAU MANAGER : RÉUSSIR SES NOUVELLES FONCTIONS	14
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	SAVOIRS DE BASE	ORTHOGRAPHE ET GRAMMAIRE	14
CHARENTE	ANGOULEME	EFFICACITE & DEV. PERSO	COMMUNICATION ORALE	PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	14

CHARENTE	ANGOULEME	RESSOURCES HUMAINES	RECRUTEMENT	RECRUTEMENT ET INTÉGRATION D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR	14
CHARENTE	ANGOULEME	MANAGEMENT & PROJETS	MANAGEMENT AU QUOTIDIEN	SAVOIR DÉLÉGUER EFFICACEMENT	7
CHARENTE	ANGOULEME	MARKETING - VENTES - DEV COMMERCIAL	PROSPECTION TELEPHONIQUE	SAVOIR PROSPECTER PAR TÉLÉPHONE	21
CHARENTE	ANGOULEME	SECURITE	SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL	SST	14
CHARENTE	ANGOULEME	SECURITE	SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL	SST RENOUVELLEMENT	7
CHARENTE	ANGOULEME	MARKETING - VENTES - DEV COMMERCIAL	TECHNIQUES DE VENTE ET NEGOCIATION	TECHNIQUES DE VENTE	14